

**Государственное казенное учреждение социального обслуживания
«Миасский центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей,
«Алые паруса»**

П Р И К А З

21.11.2023

№ 324

О назначении Ответственных лиц за мониторинг показателей эффективности труда работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

В целях соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, руководствуясь Положением об оплате труда работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса», Положением о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам ГКУСО «ЦПД «Алые паруса», Положением о премировании работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» (далее - учреждение),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителей структурных подразделений назначить Ответственными за мониторинг показателей эффективности труда работников учреждения ежемесячно, ежеквартально, ежегодно на основании утвержденных количественных показателей и критериев оценки надбавок за качество выполняемых работ:

1) Директора - главного бухгалтера, заместителя директора, заместителя директора по АХР, заведующего отделением, юрисконсульта, специалиста по гражданской обороне;

2) Главного бухгалтера - работников бухгалтерии, заведующего складом, кастелянши, медицинской сестры диетической;

3) Заместителя директора - работников стационарного отделения;

4) Заместителя директора по АХР - вспомогательного и обслуживающего персонала;

5) Фельдшера – работников приемного (медицинского) отделения, работников пищеблока, кладовщика;

б) Заведующего отделением - работников Отделения (службы) сопровождения замещающих семей, в том числе школы приемного родителя, Отделения постинтернатного сопровождения выпускников, Отделения социально-правовой помощи.

2. В срок до 25 числа каждого отчетного месяца Ответственным лицам за мониторинг показателей эффективности труда работников учреждения ежемесячно производить оценку выполнения утвержденных количественных показателей и критериев оценки надбавок за качество выполняемых работ:

- результаты выполнения каждым работником утвержденных количественных оценок критериев надбавок за качество выполняемых работ (Ведомости учета критериев за качество труда);

- результаты выполнения каждым работником утвержденных показателей и критериев оценки эффективности и улучшения своей деятельности (Ведомость учета эффективности труда);

Ведомости представлять для рассмотрения на Балансовой комиссии учреждения для оформления итогового протокола, на основании которого издается приказ «Об установлении надбавки за качество выполняемых работ работникам учреждения».

Результаты итогового оценочного листа доводить до сведения каждого сотрудника Учреждения.

3. Отменить приказ учреждения от 18.04.2022 № 112 «О назначении Ответственных лиц за мониторинг показателей эффективности труда работников МКУ «ЦПД «Алые паруса».

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Горяева