

**Отчет об исполнении мероприятий по противодействию коррупции,  
предусмотренных Планом по противодействию коррупции  
в ГКУСО ЦНД «Алые паруса» на 2024 год  
(за 1-2 квартал / нарастающим итогом за 2024 год)**

по состоянию на 28.06.2024

1.	Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	21.02.2024 г. проведено учебно-профилактическое мероприятие с работниками учреждения. В мероприятии приняли участие 47 работников. Рассмотрены следующие вопросы: основные принципы работы по предупреждению коррупции в учреждении; обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции; уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; соблюдение положений кодекса этики и служебного поведения.
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на следующий год	Декабрь 2024г.
3.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в течение отчетного периода производился на постоянной основе
4.	Анализ обращений граждан, получающих услуги в учреждении, а также результаты их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения	Обращений граждан о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения в течение отчетного периода не поступало
5.	Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части процедуры информирования работниками учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Уведомлений от работников учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений не поступало.
6.	Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части процедуры информирования работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к	Уведомлений от работников учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов не поступало

7.	<p>конфликту интересов, и порядка его урегулирования</p> <p>Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим работникам</p>	<p>27.05.2024 проведено мероприятие с целью разъяснения Порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.</p>
8.	<p>Обеспечение контроля выполнения работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Уведомлений работников о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало. В соответствии с приказом ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» от 16.12.2022 г. № 355 ответственный за прием уведомлений работников о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей – Широкова О.Г., заместитель директора; ответственный за прием на хранение подарков, за оценку для принятия к бухгалтерскому учету и организацию реализации (выкупа) подарков гл.бухгалтер Марченко Т.А..</p>
9.	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к поведению, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки в связи с должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Проведено ознакомление работников с информацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»</p>
10.	<p>Проведение инструктивных совещаний с сотрудниками по Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>По мере необходимости в связи с изменением законодательства</p>
11.	<p>Проведение проверок по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Проведена 1 проверка 09.04.2024 – акт № 1</p>
12.	<p>Проведение собрания трудового коллектива с целью отчета по исполнению коллективного договора</p>	<p>По мере необходимости</p>
13.	<p>Ознакомление работников под подпись с нормативными документами по антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>	<p>На постоянной основе (в том числе при приеме на работу новых сотрудников) в учреждении происходит ознакомление работников под подпись с нормативными документами по Антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>
14.	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре</p>	<p>Ежемесячное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре</p>
15.	<p>Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства</p>	<p>Фактов нарушения работниками, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства выявлено не было</p>
16.	<p>Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения</p>	<p>Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения</p>

		происходит ежемесячно в плановом порядке
17.	Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в учреждении функционирует
18.	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств	На постоянной основе в течение отчетного периода составлялись и вносились корректировки в план финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств
19.	Обеспечение планирования и осуществления закупок в соответствии с Федеральным Законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ	Гласность и прозрачность предотвращения коррупции при использовании ФЗ от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в течение отчетного периода была обеспечена
20.	Правильность распределения бюджетных ассигнований, субсидий, эффективность использования закупленного оборудования, основных средств	Нарушений в распределении бюджетных ассигнований, субсидий, эффективности использования закупленного оборудования зафиксировано не было
21.	Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулированию труда работников	Приказ от 19.10.2022 № 270 «Об утверждении Положения об оплате труда работников в новой редакции» Приказ от 19.10.2022 № 270/1 «Об утверждении Положения об оказании материальной помощи работникам в новой редакции» Приказ от 19.10.2022 № 271 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам в новой редакции» Приказ от 19.10.2022 № 272 «Об утверждении Положения о премировании работников в новой редакции»
22.	Строгий учет, правильное оформление и использование пожертвований учреждению	Нарушений в строгом учете, правильном оформлении и использовании пожертвований учреждению зафиксировано не было
23.	Обновление информации на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Организовано своевременное обновление информации о деятельности на сайте учреждения
24.	Оформление информации на стенде 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией	Запланировано оформление информационного стенда 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией