

**Отчет об исполнении мероприятий по противодействию коррупции,  
предусмотренных Планом по противодействию коррупции  
в ГКУСО ЦНД «Алые паруса» на 2024 год  
(за 1-2-3 квартал / нарастающим итогом за 2024 год)**

по состоянию на 30.09.2024

1.	Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	21.02.2024 г. проведено учебно-профилактическое мероприятие с работниками учреждения. В мероприятии приняли участие 47 работников. Рассмотрены следующие вопросы: основные принципы работы по предупреждению коррупции в учреждении; обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции; уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; соблюдение положений кодекса этики и служебного поведения.
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на следующий год	Декабрь 2024г.
3.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в течение отчетного периода производился на постоянной основе
4.	Анализ обращений граждан, получающих услуги в учреждении, а также результаты их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения	Обращений граждан о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения в течение отчетного периода не поступало
5.	Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части процедуры информирования работниками учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Уведомлений от работников учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений не поступало.
6.	Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части процедуры информирования работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к	Уведомлений от работников учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов не поступало

	конфликту интересов, и порядка его урегулирования	
7.	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим работникам	27.05.2024 проведено мероприятие с целью разъяснения Порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.
8.	Обеспечение контроля выполнения работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Уведомлений работников о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало. В соответствии с приказом ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» от 16.12.2022 г. № 355 ответственный за прием уведомлений работников о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей – Широкова О.Г., заместитель директора; ответственный за прием на хранение подарков, за оценку для принятия к бухгалтерскому учету и организацию реализации (выкупа) подарков гл.бухгалтер Марченко Т.А..
9.	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к поведению, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки в связи с должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Проведено ознакомление работников с информацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»
10.	Проведение инструктивных совещаний с сотрудниками по Федеральному закону от 25.12.2008. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	По мере необходимости в связи с изменением законодательства
11.	Проведение проверок по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Проведены 2 проверки 09.04.2024 – акт № 1; 29.09.2024 – акт № 2;
12.	Проведение собрания трудового коллектива с целью отчета по исполнению коллективного договора	По мере необходимости
13.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами по антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	На постоянной основе (в том числе при приеме на работу новых сотрудников) в учреждении происходит ознакомление работников под подпись с нормативными документами по Антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
14.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре	Ежемесячное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре
15.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства	Фактов нарушения работниками, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства выявлено не было
16.	Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения	Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения

		происходит ежемесячно в плановом порядке
17.	Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в учреждении функционирует
18.	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств	На постоянной основе в течение отчетного периода составлялись и вносились корректировки в план финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств
19.	Обеспечение планирования и осуществления закупок в соответствии с Федеральным Законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ	Гласность и прозрачность предотвращения коррупции при использовании ФЗ от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в течение отчетного периода была обеспечена
20.	Правильность распределения бюджетных ассигнований, субсидий, эффективность использования закупленного оборудования, основных средств	Нарушений в распределении бюджетных ассигнований, субсидий, эффективности использования закупленного оборудования зафиксировано не было
21.	Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулированию труда работников	Приказ от 19.10.2022 № 270 «Об утверждении Положения об оплате труда работников в новой редакции» Приказ от 19.10.2022 № 270/1 «Об утверждении Положения об оказании материальной помощи работникам в новой редакции» Приказ от 19.10.2022 № 271 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам в новой редакции» Приказ от 19.10.2022 № 272 «Об утверждении Положения о премировании работников в новой редакции»
22.	Строгий учет, правильное оформление и использование пожертвований учреждению	Нарушений в строгом учете, правильном оформлении и использовании пожертвований учреждению зафиксировано не было
23.	Обновление информации на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Организовано своевременное обновление информации о деятельности на сайте учреждения
24.	Оформление информации на стенде 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией	Запланировано оформление информационного стенда 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией