

**Отчет об исполнении мероприятий по противодействию коррупции,
предусмотренных Планом по противодействию коррупции
в ГКУСО ЦЖД «Алые паруса» на 2024 год
(за I квартал)**

по состоянию на 29.03.2024

1.	<p>Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>21.02.2024 г. проведено учебно-профилактическое мероприятие с работниками учреждения. В мероприятии приняли участие 47 работников. Рассмотрены следующие вопросы: основные принципы работы по предупреждению коррупции в учреждении; обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции; уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; соблюдение положений кодекса этики и служебного поведения.</p>
2.	<p>Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на следующий год</p>	<p>Декабрь 2024г.</p>
3.	<p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции</p>	<p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в течение отчетного периода производился на постоянной основе</p>
4.	<p>Анализ обращений граждан, получающих услуги в учреждении, а также результаты их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения</p>	<p>Обращений граждан о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения в течение отчетного периода не поступало</p>
5.	<p>Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части процедуры информирования работниками учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>	<p>Уведомлений от работников учреждений о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений не поступало.</p>
6.	<p>Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части процедуры информирования работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов, и порядка его урегулирования</p>	<p>Уведомлений от работников учреждений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов не поступало</p>

<p>1. проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим работникам</p>	<p>21.05.2024 запланировано мероприятие для разъяснения порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.</p>
<p>8. Обеспечение контроля выполнения работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Уведомлений работников о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало. В соответствии с приказом ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» от 16.12.2022 г. № 355 ответственный за прием уведомлений работников о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей – Широкова О.Г., заместитель директора; ответственный за прием на хранение подарков, за оценку для принятия к бухгалтерскому учету и организацию реализации (выкупа) подарков гл.бухгалтер Марченко Т.А..</p>
<p>9. Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к поведению, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки в связи с должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Проведено ознакомление работников с информацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»</p>
<p>10. Проведение инструктивных совещаний с сотрудниками по Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>По мере необходимости в связи с изменением законодательства</p>
<p>11. Проведение проверок по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Запланирована в 2 квартале</p>
<p>12. Проведение собрания трудового коллектива с целью отчета по исполнению коллективного договора</p>	<p>По мере необходимости</p>
<p>13. Ознакомление работников под подпись с нормативными документами по антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и протivодействия коррупции в учреждении</p>	<p>На постоянной основе (в том числе при приеме на работу новых сотрудников) в учреждении происходит ознакомление работников под подпись с нормативными документами по Антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и протivодействия коррупции в учреждении</p>
<p>14. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре</p>	<p>Ежемесячное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре</p>
<p>15. Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства</p>	<p>Фактов нарушения работниками, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства выявлено не было</p>
<p>16. Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения</p>	<p>Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения происходит ежемесячно в плановом порядке</p>

17.	<p>Обеспечение деятельности комиссии по солюдению требоования к служебному поведению к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов и урегулированию конфликта интересов</p> <p>Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств</p>	<p>комиссия по солюдению требоования к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов учреждении функционирует</p> <p>На постоянной основе в течение отчетного периода составлялись и вносились корректировки в план финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств</p>
18.	<p>Обеспечение планирования и осуществления закупок в соответствии с Федеральным Законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ</p>	<p>Гласность и прозрачность предотвращения коррупции при использовании ФЗ от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в течение отчетного периода была обеспечена</p>
19.	<p>Правильность распределения бюджетных ассигнований, субсидий, эффективность использования закупленного оборудования, основных средств</p>	<p>Нарушений в распределении бюджетных ассигнований, субсидий, эффективности использования закупленного оборудования зафиксировано не было</p>
20.	<p>Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулированию труда работников</p>	<p>Приказ от 19.10.2022 № 270 «Об утверждении Положения об оплате труда работников в новой редакции»</p> <p>Приказ от 19.10.2022 № 270/1 «Об утверждении Положения об оказании материальной помощи работникам в новой редакции»</p> <p>Приказ от 19.10.2022 № 271 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам в новой редакции»</p>
21.	<p>Строгий учет, правильное оформление и использование пожертвований учреждению</p>	<p>Приказ от 19.10.2022 № 272 «Об утверждении Положения о премировании работников в новой редакции»</p> <p>Нарушений в строгом учете, правильном оформлении и использовании пожертвований учреждению зафиксировано не было</p>
22.	<p>Обновление информации на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»</p>	<p>Организовано своевременное обновление информации о деятельности на сайте учреждения</p>
23.	<p>Оформление информации на стенде 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией</p>	<p>Запланировано оформление информационного стенда 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией</p>
24.		