

Отчет об исполнении мероприятий по противодействию коррупции, предусмотренных Планом по противодействию коррупции

в ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

(за 1-2-3-4 квартал / нарастающим итогом за 2023 год)

по состоянию на 29.12.2023 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Результаты исполнения
1. Организационно-правовые мероприятия		
1.1	Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	21.08.2023 г. проведено учебно-профилактическое мероприятие с работниками учреждения. В мероприятии приняли участие 42 работника. Рассмотрены следующие вопросы: основные принципы работы по предупреждению коррупции в учреждении; обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции; уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; соблюдение положений кодекса этики и служебного поведения.
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на следующий год	26.12.2023 г. разработан и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год
1.3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в течение отчетного периода производился на постоянной основе
1.4	Анализ обращений граждан, получающих услуги в учреждении, а также результаты их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения	Обращений граждан о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения в течение отчетного периода не поступало
1.5	Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части процедуры информирования работниками учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Уведомлений от работников учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений не поступало.
1.6	Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части процедуры информирования работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов, и порядка его урегулирования	Уведомлений от работников учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов не поступало
1.7	Проведение мероприятий по формированию у работников	11.07. Проведено мероприятие в ходе которого разъяснен Порядок

	<p>учреждения негативного отношения к дарению подарков этим работникам</p>	<p>сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.</p>
<p>1.8</p>	<p>Обеспечение контроля выполнения работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Уведомлений работников о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало. В соответствии с приказом ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» от 16.12.2022 г. № 355 ответственный за прием уведомлений работников о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей – Широкова О.Г., заместитель директора; ответственный за прием на хранение подарков, за оценку для принятия к бухгалтерскому учету и организацию реализации (выкупа) подарков гл.бухгалтер Марченко Т.А.</p>
<p>1.9</p>	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к поведению, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки в связи с должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Проведено ознакомление работников с информацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»</p>
<p>2. Разработка и внедрение антикоррупционного механизма в рамках кадровой политики</p>		
<p>2.1</p>	<p>Проведение инструктивных совещаний с сотрудниками по Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>Совещания проводятся по мере необходимости, в связи с изменением законодательства</p>
<p>2.2</p>	<p>Проведение проверок по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Проведено 4 проверки 13.03.2023 – акт № 1; 22.05.2023 – акт № 2; 24.07.2023 - акт № 3; 04.09.2023 – акт № 4;</p>
<p>2.3</p>	<p>Проведение собрания трудового коллектива с целью отчета по исполнению коллективного договора</p>	<p>Проведено собрание трудового коллектива в 25.12.2023 года</p>
<p>2.4</p>	<p>Ознакомление работников под подпись с нормативными документами по Антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>	<p>На постоянной основе (в том числе при приеме на работу новых сотрудников) в учреждении происходит ознакомление работников под подпись с нормативными документами по Антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>
<p>2.5</p>	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре</p>	<p>Ежемесячное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре</p>

2.6	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих мер по обеспечению должных мер по обеспечению законодательства	Фактов нарушения работниками, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства выявлено не было
2.7	Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения	Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения происходит ежемесячно в плановом порядке
2.8	Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в учреждении функционирует
3. Разработка и реализация механизмов, способствующих совершенствованию организационной деятельности учреждения		
3.1	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств	На постоянной основе в течение отчетного периода составлялись и вносились корректировки в план финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств
3.2	Обеспечение планирования и осуществления закупок в соответствии с Федеральным Законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ	Гласность и прозрачность предотвращения коррупции при использовании ФЗ от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в течение отчетного периода была обеспечена
3.3	Правильность распределения бюджетных ассигнований, субсидий, эффективность использования закупленного оборудования	Нарушений в распределении бюджетных ассигнований, субсидий, эффективности использования закупленного оборудования зафиксировано не было
3.4	Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулированию труда работников	Приказ от 23.11.2023 № 327 «Об утверждении Положения об оплате труда работников» в новой редакции Приказ от 28.11.2023 № 341 «Об утверждении Положения об оказании материальной помощи работникам» в новой редакции Приказ от 01.12.2023 № 350 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам» в новой редакции Приказ от 24.11.2023 № 333 «Об утверждении Положения о премировании работников» в новой редакции
3.5	Строгий учет, правильное оформление и использование пожертвований учреждения	Нарушений в строгом учете, правильном оформлении и использовании пожертвований учреждению зафиксировано не было
4. Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения		
4.1	Обновление информации о деятельности на сайте учреждения	Организовано своевременное обновление информации о деятельности на сайте учреждения
4.2	Оформление информации на стенде 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией	09.12.2023 оформлен информационный стенд ко Дню Международной борьбы с коррупцией