

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Ответственный за организацию
Антикоррупционной политики
ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

О.Г. Широкова

Представительный орган
работников ГКУСО «ЦПД
«Алые паруса»

Г.В. Иванова

Р.Г. Хайритдинова



Директор ГКУСО «ЦПД
«Алые паруса»

Е.В. Горяева

Приложение
к приказу от 24.11.2023 № 333
«Об утверждении Положения
о премировании работников
ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

И. Общие положения

1. Настоящее Положение о премировании работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» (далее по тексту - Положение) разработано и утверждено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Методическими рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности работников учреждений системы социальной защиты Челябинской области, утвержденными приказом Министерства социальных отношений Челябинской области от 28.01.2020 № 66 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности работников учреждений системы социальной защиты Челябинской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и определяет порядок и условия выплаты работникам ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» (далее по тексту - учреждение) дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования.

2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников учреждения в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышении эффективности работы и улучшении ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого работника учреждения (Приложение № 1 к Положению) по результатам его деятельности и направлена на материальную заинтересованность работников в получении максимального эффекта от своей деятельности, улучшения результатов своей деятельности и не является гарантированной выплатой.

3. Настоящее Положение определяет механизм установления размера премиальной выплаты и регламент участия балансовой комиссии учреждения в распределении премий.

II. Условия, размеры и порядок премирования

4. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность директора учреждения и зависит от количества и качества труда работников, размера фонда оплаты труда и прочих факторов, которые могут оказать влияние на сам факт и размер премирования. Для всех работников основным условием премирования является общий результат работы учреждения в установленный период с учетом личного вклада работника.

5. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за квартал, премии за год, единовременной премии с целью поощрения работников учреждения за общие результаты работы в установленный период:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- 2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью областного государственного учреждения;
- 4) участие в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

Размер премии за квартал, премии за год, единовременной премии определяется в пределах фонда оплаты труда с учетом итогов количественной оценки показателей эффективности труда работников за период выплаты в порядке, установленном Положением о премировании сотрудников учреждения, оформляется соответствующим локальным актом на основании протокола балансовой комиссии с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование осуществляется по решению директора учреждения:

- главного бухгалтера, заместителя директора, заместителя директора по АХР, заведующего отделением, юрисконсульта, специалиста по гражданской обороне;
- работников бухгалтерии, заведующего складом, кастелянши, медицинской сестры диетической - по представлению главного бухгалтера;
- работников стационарного отделения - по представлению заместителя директора;
- вспомогательного и обслуживающего персонала - по представлению заместителя директора по административно-хозяйственной работе;
- работников приемного (медицинского) отделения, работников пищеблока, кладовщика - по представлению фельдшера учреждения;
- работников Отделения (службы) сопровождения замещающих семей, в том числе школы приемного родителя, Отделения постинтернатного сопровождения выпускников, Отделения социально-правовой помощи - по представлению заведующего отделением.

6. Размер премии за квартал, премии за год, единовременной премии определяется в пределах фонда оплаты труда с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников за период выплаты в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

7. Премирование работников осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников по основной деятельности при наличии фонда оплаты труда, который может быть израсходован на материальное стимулирование без ущерба для деятельности учреждения.

8. Размер премиальной выплаты оценивается за фактически отработанное время сотрудником в отчетном периоде. В указанный период не включается время нахождения работника в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время болезни, дни доноров, простой. Для вновь принятых работников размер премии рассчитывается пропорционально отработанному времени. Премии за год могут быть выплачены только тем сотрудникам, которые отработали не менее шести месяцев текущего финансового года.

9. Премии устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном размере:

- за квартал – от 30 процентов от одного оклада (должностного оклада);
- за год – от 30 процентов от одного оклада (должностного оклада);
- единовременная премия – до 100 процентов от одного оклада (должностного оклада).

10. Для расчета размера премии педагогическим и медицинским работникам высчитывается стоимость одного процента, в зависимости от суммы, выделенной для стимулирования данных категорий работников. Для определения максимальной выплаты на одного сотрудника стоимость одного процента, полученная в соответствии с формулой $\text{ПФ/СБ} = \text{СОБ}$, где ПФ – премиальный фонд, выделенный для педагогических и медицинских работников; СБ – сумма процентов, набранных всеми педагогическими и медицинскими работниками; СОБ – стоимость одного процента, умножается на количество набранных индивидуальных процентов.

11. Премии выплачиваются в пределах фонда оплаты труда на основании приказа директора учреждения по представлению ответственных лиц за мониторинг показателей эффективности труда работников учреждения, которые назначаются приказом директора учреждения, вместе с заработной платой за прошедший период.

III. Условия премирования директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, заведующего отделением учреждения

12. Директору учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, заведующему отделением учреждения устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы в виде премии за квартал, премии за год, единовременной премии.

13. Министерство социальных отношений Челябинской области на основании приказа премирует директора Учреждения по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы директора.

14. Заместителям директора, главному бухгалтеру, заведующему отделением по решению директора учреждения устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы в виде премии за квартал, премии за год, единовременной премии с учетом показателей эффективности труда, устанавливаемых директором учреждения.

15. Размер премиальных выплат по итогам работы в виде премии за квартал, премии за год, единовременной премии заместителям директора, главному бухгалтеру, заведующему отделением определяется в соответствии с размером премии, установленной директору учреждения за квартал, премии за год, единовременной премии на основании приказа Министерства социальных отношений Челябинской области.

16. По решению директора и на основании приказа директора учреждения заместителям директора, главному бухгалтеру, заведующему отделением может быть установлен иной размер премии за квартал, премии за год, единовременной премии, предусмотренный п. 9 раздела II настоящего Положения.

IV. Условия, порядок и размеры снижения премий и их невыплаты

17. Премииальные выплаты работникам учреждения не начисляются в случае наложения и действия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

18. Работникам не выплачивается премия (полностью или частично) в случае неудовлетворительной работы, невыполнения должностных обязанностей, условий трудового договора, обоснованных жалоб, локальных нормативных актов. Основанием для невыплаты является служебная записка руководителя структурного подразделения о допущенном нарушении.

19. Невыплата премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

V. Регламент участия балансовой комиссии в распределении премий

20. Ответственные лица за мониторинг показателей эффективности труда работников учреждения ежеквартально, ежегодно либо одновременно (в зависимости от размера фонда оплаты труда и прочих факторов, которые могут оказать влияние на сам факт и размер премирования, учитывая общий результат работы учреждения в установленный период с учетом личного вклада работника) представляют ведомости оценки количества и качества труда работников учреждения для рассмотрения на Балансовой комиссии учреждения для оформления итогового протокола.

21. Балансовая комиссия учреждения рассматривает представленные результаты и оформляет свое решение протоколом, который представляется директору учреждения.

22. Директор учреждения после получения протокола издает приказ о выплате работникам учреждения премии.

VI. Заключительные положения

23. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения вносятся приказом директора учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Приложение № 1
к положению о премировании работников
ГКУСО «ЦПД «Алые

паруса»
ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Главный бухгалтер
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение требований бюджетного и налогового законодательства, постановлений Правительства Российской Федерации и других нормативных актов	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
2	Выполнение в полном объеме запланированной сметы	Степень выполнения сметы расходов нарастающим итогом с начала года: Первый квартал - не менее 20%, 6 месяцев – не менее 45%, 9 месяцев не менее 70%, 12 месяцев не менее 95% показатель не выполняется – 0; показатель не выполняется, но есть обоснования – 10 показатель выполняется полностью – 20	20
3	Соблюдение сроков представления отчетности	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью – 20	20
4	Отсутствие задолженности по заработной плате	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью – 20	20
5	Необоснованная дебиторская и кредиторская задолженность	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью – 20	20
	Итого		100

Заполнил: директор _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Нарушение правил и норм технического обслуживания зданий, сооружений, инженерных коммуникаций, противопожарной безопасности и требований по эксплуатации оборудования. Своевременное устранение нарушений, выявленных в результате проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
2	Отслеживание режима экономии ТЭР, исключение причин способствующих перерасходу лимитов по ТЭРам, связи, горюче - смазочных материалов. Организация своевременного предоставления документов на оплату коммунальных услуг, прочих работ и услуг	имеются существенные нарушения или отступления – 0 баллов; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
3	Дефекты в проведении контроля за текущим и капитальным ремонтом основных фондов и т.п. Соблюдение установленных сроков и обеспечение качества выполнения ремонтных работ	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
4	Организация нормальных, безопасных условий для непрерывной жизнедеятельности учреждения. Своевременное устранение недостатков, исполнение заявок работников по обеспечению непрерывной хозяйственной деятельности в соответствии с планом графиком	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
5	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчетности, выполнения поручений руководства	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
	Итого		100

Заполнил: директор _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Заведующий отделением
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
2	Исполнение структурным подразделением должностных обязанностей сотрудниками	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
3	Соблюдение сроков предоставления отчетности сотрудниками структурного подразделения	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
4	Планомерная и эффективная работа по постинтернату, сопровождению замещающих семей, оказанию социально-правовой помощи воспитанникам	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
5	Сохранность имущественных и неимущественных прав воспитанников	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
	Итого		100

Заполнил: директор _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Заместитель директора
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
2	Своевременное предоставление текущего и перспективного планирования воспитательной работы	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
3	Своевременное предоставление ответов на запросы и письма	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
4	Своевременность предоставления отчетности, выполнение поручений руководства	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического состояния в группах	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
	Итого		100

Заполнил: директор _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Юрисконсульт

(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Разработка документов правового характера. Контроль на выходе из учреждения ответов на запросы правового характера. Формирование нормативно-правовой базы учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Представление интересов учреждения в судах общей юрисдикции, арбитражных судах, нотариальных и административных органах, органах прокуратуры, а также в следственных органах, органах дознания и других органах МВД, службе судебных приставов, со всеми правами, которые предоставлены законному истцу, ответчику и третьему лицу без исключения, а также потерпевшему от преступления.	имеются существенные нарушения или отступления от законодательства – 0; имеются однократные несущественные отступления или нарушения, без нарушения законодательства –20; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений от законодательства – 40	40
2	Своевременное внесение изменений в нормативную базу учреждения в соответствии с законодательством, либо с вносимыми изменениями в уставные документы.	имеются существенные нарушения или отступления от сроков, от законодательства – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
3	Согласование документации на стадии подготовки для проведения конкурентной процедуры, согласование проектов государственных контрактов и договоров.	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью – 10	10
4	Консультация работников по правовым вопросам, отсутствие жалоб со стороны работников. Отсутствие нарушений трудового законодательства в отношении работников учреждения.	имеются существенные нарушения или отступления от законодательства – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
5	Соблюдение исполнительской дисциплины, норм делового этикета.	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью – 10	10
	Итого		100

Заполнил: директор _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Делопроизводитель
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Ведение документации (приказов, книг регистрации приказов, алфавитной книги по регистрации воспитанников) в соответствии с законодательством. Своевременное и безукоризненное формирование документов. Своевременное отслеживание информации на электронной почте, доведение сообщения до исполнителя	имеются существенные нарушения или отступления – 0; имеются однократные несущественные отступления или нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
2	Своевременная подготовка отчетов, рассылка ответов и документов. Своевременный сбор информации с исполнителей, ее систематизация и рассылка ответа после согласования с директором	нарушение сроков – 0; наличие однократных несущественных отступлений или нарушений – 10; отсутствие нарушений или отступлений – 20	20
3	Прием и систематизация корреспонденции, регистрация и своевременная подготовка ответа на запрос	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью – 20	20
4	Соблюдение исполнительской дисциплины, техники безопасности, противопожарной безопасности и правил этики и деонтологии	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью – 20	20
5	Своевременное оформление дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	нарушение сроков – 0; наличие однократных несущественных отступлений или нарушений – 10; отсутствие нарушений или отступлений – 20	20
	Итого		100

Заполнил: директор _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Специалист по охране труда
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Осуществление контроля за соблюдением в Учреждении законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, ГО ЧС в соответствии с действующим законодательством. Своевременное обновление локальных актов.	имеются существенные нарушения или отступления от законодательства – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20;	20
2	Контроль за состоянием условий труда в учреждении, своевременное выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма. Отсутствие травматизма на рабочем месте, связанного с организационными причинами	наличие единичного и более случаев производственного травматизма – 0; наличие однократных несущественных отступлений или нарушений, без случаев производственного травматизма – 20; отсутствие нарушений охраны труда в учреждении– 40	40
3	Своевременное и качественное предоставление отчетов, на основании запросов во все контрольные органы.	нарушение сроков, предоставление недостоверной информации – 0; показатель выполняется в полном объеме – 20	20
4	Соблюдение исполнительской дисциплины, техники безопасности, противопожарной безопасности и правил этики и деонтологии	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью – 20	20
	Итого		100

Заполнил: директор _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Специалист по кадрам
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	В соответствии с законодательством, качественное ведение документации по учету кадров, своевременное оформление приказов по движению работников. Своевременное и безукоризненное формирование документов	имеются существенные нарушения или отступления – 0; имеются однократные несущественные отступления или нарушения, не нарушающие законодательство – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
2	Не реже 2 раз в месяц осуществлять подачу информации в МКУЦЗН и другие допустимые средства массовой информации по вакансиям (снятие и размещение). Консультации потенциальных кадров на предмет профессиональной пригодности по установленной вакансии на основании пакета обязательных документов	Нарушение сроков подачи информации, устранение от консультирования потенциальных кадров, запрос документов не соответствующих законодательству - 0; отсутствие отступлений и нарушений – 20	20
3	Своевременная сдача документов (приказов, табелей учета рабочего времени) в бухгалтерию для начисления заработной платы, командировочных расходов, очередного трудового отпуска, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, листов нетрудоспособности и т.п.	показатель не выполняется – 0; имеются однократные нарушения, не нарушающие законодательство – 20; показатель выполняется полностью – 40	40
4	Соблюдение исполнительской дисциплины, техники безопасности, противопожарной безопасности и правил этики и деонтологии	показатель не выполняется – 0; Показатель выполняется полностью – 20	20
	Итого		100

Заполнил: директор _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Бухгалтер

(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение требований нормативных документов, регламентирующих хозяйственную и финансово-экономическую деятельность учреждения, проведение контроля эффективного расходования средств по утвержденным бюджетным сметам, по результатам проверок МСО, контрольно-надзорных и правоохранительных органов. Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	имеются существенные нарушения или отступления – 0; имеются однократные несущественные отступления или нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
2	Максимально точное, ежемесячное планирование денежных средств по расчетам с контрагентами. Отсутствие средств на счете учреждения на конец отчетного периода. Наличие необоснованной кредиторской задолженности. Наличие необоснованной дебиторской задолженности.	свыше месячной суммы лимитов – 0; наличие кредиторской задолженности в пределах месячной суммы лимитов – 10; отсутствие кредиторской задолженности в пределах месячной суммы лимитов – 20	20
3	Соблюдение процента использования бюджетных ассигнований на обеспечение деятельности учреждения за отчетный период. Своевременное заключение государственных контрактов, договоров в соответствии с бюджетной сметой.	Первый квартал - не менее 20%, 6 месяцев – не менее 45%, 9 месяцев не менее 70%, 12 месяцев не менее – 0 %; показатель не выполняется – 0; показатель не выполняется, но есть обоснования – 10 показатель выполняется полностью – 20	20
4	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в учреждении.	показатель не выполняется – 0; показатель выполняется полностью – 10	10
5	Своевременное перечисление обеспечения государственных контрактов контрагентам. Отслеживание штрафов, пеней за нарушение по исполнению государственных контрактов.	показатель не выполняется – 0; Показатель выполняется полностью – 20	20

6	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности, (формирование журналов-ордеров).	имеются существенные нарушения или отступления – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 40	40
7	Соблюдение исполнительской дисциплины, норм делового этикета. Соблюдение исполнительской дисциплины, техники безопасности, противопожарной безопасности и правил этики и деонтологии	показатель не выполняется – 0; Показатель выполняется полностью – 10	10
	Допустимое максимальное значение – 100		140

Заполнил: главный бухгалтер _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Воспитатель
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Осуществление работы по профилактике вредных привычек, самовольных уходов, отклоняющегося поведения подростков	имеются существенные нарушения или отступления – 0; имеются однократные несущественные отступления или нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
2	Обеспечение сохранности имущества в группе	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
3	Обеспечение воспитанников одеждой и обувью, согласно нормам полного государственного обеспечения. Своевременное заполнение, внесение движения обмундирования в лицевые (арматурные) карточки	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
4	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	отсутствие нарушений и замечаний за отчётный период – 20 однократное наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 10 систематическое наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 0	20
5	Осуществление реализации дополнительных общеобразовательных программ различной направленности	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Младший воспитатель
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	отсутствие нарушений и замечаний за отчётный период – 20 однократное наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 10 систематическое наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 0	20
2	Обеспечение сохранности имущества в группе.	показатель выполняется полностью – 20 показатель не выполняется – 0	20
3	Обеспечение наличия, сохранности, чистоты личных вещей воспитанников. Наличие маркировки мягкого инвентаря воспитанников	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
4	Соблюдение санитарно-гигиенического режима в группе. Своевременное качественное проведение ежедневной уборки в группе	отсутствие нарушений и замечаний за отчётный период – 40 однократное наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 20 систематическое наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 0	40
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Инструктор по труду
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
2	Участие в творческих конкурсах и выставках детских работ	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 30	30
3	Изготовление детских творческих поделок. Проведение творческого часа.	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
4	Оформление интерьера группы с использованием детских творческих работ	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 30	30
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Педагог-организатор
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Организация занятости воспитанников	показатель выполняется полностью – 20 показатель не выполняется – 0	20
2	Участие в мероприятиях, проводимых МСО Челябинской области, АМГО, УСЗН	показатель выполняется полностью – 20 показатель не выполняется – 0	20
3	Обеспечение сохранности имущества учреждения	показатель выполняется полностью – 20 показатель не выполняется – 0	20
4	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	отсутствие нарушений и замечаний за отчётный период – 20 однократное наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 10 систематическое наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 0	20
5	Своевременная и качественная сдача фотоотчетов, информационных материалов о проведенных мероприятиях	показатель выполняется полностью – 20 показатель не выполняется – 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Педагог дополнительного образования
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Участие в конкурсах, выставках, проводимых МСО Челябинской области, АМГО, УСЗН и др.	показатель выполняется полностью – 20 показатель не выполняется – 0	20
2	Участие в соревнованиях, конкурсах, выставках, проводимых учреждением	показатель выполняется полностью – 20 показатель не выполняется – 0	20
3	Обеспечение сохранности имущества	показатель выполняется полностью – 20 показатель не выполняется – 0	20
4	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	отсутствие нарушений и замечаний за отчётный период – 20 однократное наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 10 систематическое наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 0	20
5	Проведение работы по эстетическому оформлению кабинетов, территории Учреждения. Изготовление праздничных сувениров, открыток.	показатель выполняется полностью – 20 показатель не выполняется – 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Социальный педагог
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Осуществление работы с семьей (работа по возвращению воспитанников в кровные семьи и определению в приемные семьи)	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
2	Проведение работы по профилактике девиантного поведения (индивидуальных и групповых бесед с воспитанниками «Группы риска» по профилактике самовольных уходов, вредных привычек и иных форм отклоняющегося поведения)	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
3	Соблюдение сроков отчетности (своевременное и качественное выполнение отчетов, заполнение журналов учета видов деятельности)	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
4	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
5	Качественное ведение личных дел воспитанников (акты сохранности жилых помещений, отчеты опекуна, работа с приставами и др.)	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
6	Работа по постинтернатному сопровождению (проведение индивидуальных бесед с воспитанниками, состоящими на постинтернатном сопровождении, работа по защите их прав и интересов в различных инстанциях)	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
7	Осуществление работы согласно реализуемой программы подготовки к самостоятельной жизни «Я строю свою жизнь»	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
	Допустимое максимальное значение – 100		140

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Педагог-психолог
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Эстетическое оформление рабочего кабинета, обновление наглядного материала и пособий для занятий	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
2	Проведение работы по профилактике девиантного поведения (индивидуальных и групповых бесед с воспитанниками «Группы риска» по профилактике самовольных уходов, вредных привычек и иных форм отклоняющегося поведения).	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
3	Проведение часа выпускника (работа на дальнейшую социализацию воспитанников). Проведение индивидуальных и групповых коррекционных занятий, диагностики.	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
4	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
5	Наличие демонстрационных материалов (презентация, видеоролик, портфолио и т.п.) о профессиональной деятельности специалиста	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Учитель-логопед
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Эстетическое оформление рабочего кабинета, обновление наглядного материала и пособий для занятий	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
2	Осуществление взаимосвязи, проведение просветительской работы с воспитателями по речевому развитию детей	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
3	Осуществление плановой (и по запросу учреждения) коррекционной работы с воспитанниками по минимизации нарушений речевого развития. Проведение диагностики, индивидуальных и групповых занятий с воспитанниками.	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
4	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
5	Наличие демонстрационных материалов (презентация, видеоролик, портфолио и т.п.) о профессиональной деятельности специалиста	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Учитель-дефектолог
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Эстетическое оформление рабочего кабинета, обновление наглядного материала и пособий для занятий	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
2	Осуществление взаимосвязи, проведение просветительской работы с воспитателями по коррекции познавательной деятельности воспитанников	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
3	Осуществление плановой (и по запросу учреждения) коррекционной работы с воспитанниками по минимизации нарушений познавательных процессов у детей с ОВЗ. Проведение диагностики, индивидуальных и групповых занятий с воспитанниками.	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
4	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии.	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
5	Наличие демонстрационных материалов (презентация, видеоролик, портфолио и т.п.) о профессиональной деятельности специалиста	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Музыкальный руководитель
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10 показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
2	Участие в мероприятиях, конкурсах, проводимых МСО Челябинской области, АМГО, УСЗН	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 30	30
3	Обеспечение сохранности имущества. Содержание рабочего оборудования и приспособлений в исправном состоянии.	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
4	Наличие демонстрационных материалов (презентация, видеоролик, портфолио и т.п.) о профессиональной деятельности специалиста	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 30	30
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Фельдшер
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	отсутствие зафиксированных нарушений – 10 наличие зафиксированных нарушений – 0	10
2	Качественное своевременное оформление медицинской и отчетной документации	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
3	Организация систематического контроля санитарного состояния в Учреждении	отсутствие зафиксированных нарушений – 10 наличие зафиксированных нарушений – 0	10
4	Возникновение инфекционных заболеваний от управляемых причин	отсутствие зафиксированных нарушений – 100 наличие зафиксированных нарушений – 0	10
5	Своевременное проведение диспансеризации, вакцинации и оздоровления воспитанников	отсутствие зафиксированных нарушений – 2 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
6	Своевременное обеспечение необходимого запаса медикаментов в Учреждении и осуществление контроля за распределением и сроками хранения медикаментов	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
7	Своевременное внесение информации в систему маркировки и прослеживание движения лекарственных препаратов «Честный знак». Своевременная сдача отчетности по работе в системе «Честный знак».	отсутствие зафиксированных нарушений – 10 наличие зафиксированных нарушений – 0	10
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Медицинская сестра
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или отступления – 0; имеются однократные несущественные отступления или нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
2	Своевременное и качественное ведение документации согласно функциональным обязанностям	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
3	Выполнение своих функциональных обязанностей и врачебных назначений	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
4	Организация рабочего места, соблюдение правил асептики и антисептики	отсутствие нарушений и замечаний за отчётный период – 20 систематическое наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 0	20
5	Контроль санитарного состояния учреждения	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Медицинская сестра диетическая
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	наличие замечаний, предупреждений – 0 показатель выполняется – 10	10
2	Качественное своевременное оформление медицинской документации	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
3	Соблюдение правил и дневных норм питания воспитанников в соответствии с Законом Челябинской области от 25 октября 2007 г. N 212-ЗО "О мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вознаграждении, причитающемся приемному родителю, и социальных гарантиях приемной семье"	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
4	Организация систематического контроля санитарно-эпидемиологических требований в пищеблоке, порядка закладки продуктов, отпуск блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих контрольно-надзорных органов	отсутствие нарушений и замечаний за отчётный период – 20 систематическое наличие замечаний, предупреждений за отчётный период – 0	20
5	Своевременная разработка сезонного двухнедельного меню в соответствии с нормами питания	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
6	Соблюдение культуры питания в семьях	наличие замечаний, предупреждений – 0 показатель выполняется – 10	10
	Итого 10 баллов – 100%		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

_____ (за какой период)

Инструктор-методист по лечебной физкультуре
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или отступления – 0 баллов; имеются однократные несущественные отступления или нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 20	20
2	Обеспечение сохранности имущества в кабинете ЛФК	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
3	Проведение санитарного просвещения, гигиенического воспитания и пропаганда здорового образа жизни	отсутствие зафиксированных нарушений – 40 наличие зафиксированных нарушений – 0	40
4	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	отсутствие зафиксированных нарушений – 20 наличие зафиксированных нарушений – 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Инструктор по физической культуре
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
2	Проведение спортивно-массовых мероприятий, соревнований для воспитанников	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 30	30
3	Наполняемость групп воспитанников, согласно утвержденному расписанию, 100 % посещение занятий воспитанниками	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
4	Наличие демонстрационных материалов (презентация, видеоролик, портфолио и т.п.) о профессиональной деятельности специалиста	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 30	30
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Специалист по социальной работе
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
2	Отсутствие замечаний по ведению личных дел семей, полнота содержащихся в них сведений	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
3	Удовлетворенность опекунов и опекаемых полнотой и своевременностью оказываемой помощи	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; имеются однократные несущественные нарушения – 10; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
4	Обеспечение пополнения количества сопровождаемых семей, заключение новых договоров	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
5	Обеспечение сохранности и приумножение денежных накоплений на лицевых счетах воспитанников	имеются существенные нарушения или невыполнение – 0; показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений – 20	20
	Итого		100

Заполнил: заведующий отделением _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Кладовщик
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	исполнение -20, неисполнение -0	20
2	Своевременное и правильное оформление заявок на закуп товарно-материальных ценностей в соответствии с нормированием. Слаженность работы с поставщиками по качеству и своевременности поставляемых товарно-материальных ценностей	Соблюдение -20, разовое замечание -10, повторные нарушения -0	20
3	Соблюдение установленного порядка хранения материальных ценностей. Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в учреждении.	Соблюдение -20, нарушения -0	20
4	Образцовое состояние кладовых, овощехранилищ и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиНа	Соблюдение -20, разовое замечание -10, повторные нарушения -0	20
5	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации.	Соблюдение -20, нарушения -0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Заведующий складом, заведующий хозяйством
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	исполнение -20, неисполнение - 0	20
2	Прием и отпуск товарно-материальных ценностей, их размещение с учетом наиболее рационального использования складских площадей, облегчения и ускорения поиска необходимых материалов, инвентаря	Соблюдение -20, нарушения - 0	20
3	Обеспечение сохранности складированных товарно-материальных ценностей, соблюдение режимов хранения, правил своевременного оформления и сдачи приходно-расходных документов в бухгалтерию. Соблюдение качественного режима хранения складированных материальных ценностей.	Соблюдение -20, нарушения - 0	20
4	Своевременная и качественная подготовка и предоставление достоверной отчетной документации	Соблюдение -20, нарушения - 0	20
5	Своевременное и качественное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей	Соблюдение -20, нарушения - 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Повар

(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	Исполнение -20, Неисполнение - 0	20
2	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
3	Соблюдение технологии приготовления блюд. Выдача готовой пищи в соответствии с нормой закладки продуктов на одного воспитанника	Выполнение - 20, невыполнение - 0	20
4	Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов. Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
5	Содержание рабочего оборудования и приспособлений в исправном состоянии. Обеспечение сохранности рабочего оборудования и приспособлений	Выполнение - 20, невыполнение - 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

-

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, подсобный рабочий
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	Выполнение -20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
2	Своевременное устранение повреждений и неисправностей по заявкам, своевременный ремонт мебели	Выполнение -20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
3	Поддержка в рабочем состоянии систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и другого оборудования обеспечивающего нормальную работу инженерных сетей учреждения. Выполнение мероприятий, связанных с экономией энергоресурсов	Выполнение -20, невыполнение -0	20
4	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
5	Содержание рабочего оборудования и приспособлений в исправном состоянии. Обеспечение сохранности рабочего оборудования и приспособлений	Выполнение -20, невыполнение - 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)

Швея, машинист по стирке и ремонту спецодежды
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	Выполнение -20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
2	Эффективно, экономно и рационально использовать расходные материалы, электроэнергию и другие материальные ресурсы	Выполнение -20, невыполнение - 0	20
3	Содержание рабочего оборудования и приспособлений в исправном состоянии. Обеспечение сохранности рабочего оборудования и приспособлений	Выполнение -20, невыполнение -0	20
4	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	Выполнение -20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
5	Своевременное выполнение работы	Выполнение - 20, невыполнение - 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Кухонный рабочий
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
2	Эффективно, экономно и рационально использовать расходные материалы, электроэнергию и другие материальные ресурсы	Выполнение - 20, разовое замечание – 10, невыполнение - 0	20
3	Содержание рабочего оборудования и приспособлений в исправном состоянии. Обеспечение сохранности рабочего оборудования и приспособлений	Выполнение -20, невыполнение - 0	20
4	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	Выполнение - 20, невыполнение - 0	20
5	Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов. Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин	Выполнение - 20, невыполнение - 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О.

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Водитель автомобиля
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
2	Отсутствие нарушений правил дорожного движения и правил перевозки пассажиров	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
3	Своевременное и правильное оформление путевых листов	Выполнение - 20, невыполнение - 0	20
4	Безопасное и безаварийное управление транспортными средствами.	Выполнение -20, невыполнение - 0	20
5	Содержание транспорта в исправном состоянии. Своевременное прохождение технических осмотров в ГИБДД. Содержание транспортного средства в надлежащем состоянии (чистота, исправность)	Выполнение - 20, невыполнение – 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Сторож (вахтер)
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины. Соблюдение необходимых этических норм, установленных в учреждении, включающих, в том числе: - соблюдение конфиденциальности информации; - соблюдение этики (культуры) общения; - отсутствие конфликтных ситуаций на рабочем месте.	Выполнение - 20, невыполнение - 0	20
2	Обязательный приём-сдача смены. Для сторожа - в начале и конце смены - обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией в журнале всех нарушений и информированием сдающего/принимающего смену вахтёра	Выполнение - 20, невыполнение - 0	20
3	Контроль за соблюдением правил поведения при входе в учреждение (использование бахил). Обязательный учет и оформление посетителей в журналах	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
4	Обеспечение порядка в здании: отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения директора); своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением заместителю директора по АХР и вызовом соответствующих служб	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
5	Содержание рабочего оборудования и приспособлений в исправном состоянии.	Выполнение -20, невыполнение - 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О

(наименование учреждения)

(за какой период)

Уборщик служебных помещений

(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Качественное исполнение должностных обязанностей	Выполнение - 20, разовое замечание – 10, невыполнение -0	20
2	Отсутствие замечаний за санитарное состояние закрепленных помещений	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
3	Содержание рабочего оборудования и приспособлений в исправном состоянии. Обеспечение сохранности рабочего оборудования и приспособлений, моющих средств.	Выполнение -20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
4	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности при работе с моющими и обеззараживающими средствами	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
5	Отсутствие обоснованных жалоб участников процесса	Выполнение - 20, разовое замечание -10, невыполнение - 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

(наименование учреждения)

(за какой период)
Дворник
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
2	Своевременная и качественная уборка территории в зимний (очистка от снега и льда тротуаров) и летний период	Выполнение - 20 балла, разовое замечание - 10 балл, невыполнение - 0 баллов	20
3	Обеспечение сохранности рабочего инвентаря и оборудования. Содержание оборудования в исправном состоянии	Выполнение - 20 балла, разовое замечание - 10 балл, невыполнение - 0 баллов	20
4	Работа по благоустройству и озеленению территории (помощь в оформлении и оборудовании участков, цветников)	Выполнение - 20 балла, разовое замечание - 10 балл, невыполнение - 0 баллов	20
5	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	Выполнение - 20 балла, разовое замечание - 10 балл, невыполнение - 0 баллов	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О

ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»
(наименование учреждения)

(за какой период)
Кастелянша
(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	Выполнение - 10, невыполнение - 0	10
2	Своевременное и правильное оформление заявок на закуп товаров. Бесперебойная организация смены белья, мягкого инвентаря, спецодежды и другого инвентаря. 100% обеспечение воспитанников нормами ПГО, своевременным отражение движения мягкого инвентаря в арматурных картах	Выполнение - 40, разовое замечание - 20, невыполнение - 0	40
3	Соблюдение установленного порядка хранения материальных ценностей и документов	Выполнение - 10, невыполнение - 0	10
4	Слаженность работы с заведующей складом, инициативность в работе.	Выполнение - 10, невыполнение - 0	10
5	Отсутствие жалоб на качество (маркировка, целостность) мягкого инвентаря, белья, спецодежды, съемного инвентаря	Выполнение -10, невыполнение - 0	10
6	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.	Выполнение - 20, разовое замечание - 10, невыполнение - 0	20
	Итого		100

Заполнил: заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О

(наименование учреждения)

(за какой период)

Техник-программист

(наименование должности)

п/п	Наименование показателя	Выполнение (не выполнение, расчет) показателя, %	Максимальное кол-во, %
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	исполнение в срок - 20, повторное неисполнение - 0	20
2	Эффективно, экономно и рационально использовать расходные материалы, материальные ресурсы	Выполнение - 20, Невыполнение - 0	20
3	Качественное и бесперебойное обслуживание компьютерного, коммутационного оборудования, программного обеспечения	Выполнение - 30, Невыполнение - 0	30
4	Соблюдение сроков выполнения заявок от подразделений на устранение неполадок в работе компьютерной и офисной техники	Выполнение - 30, Невыполнение - 0	30
	Итого		100

Заполнил:

Заместитель директора по АХР _____ Ф.И.О.

Ознакомлен: _____ Ф.И.О

Государственное казенное учреждение социального обслуживания
«Миасский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,
«Алые паруса»

П Р И К А З

24.11.2023

№ 333

Об утверждении Положения
о премировании работников
ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

В связи с приведением Положения о премировании работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» и Положения об оплате труда работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» в соответствие между собой,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести соответствующие изменения в Положение о премировании работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» (далее - учреждение) (Приложение).

2. Ответственность за внесение изменений возложить на главного бухгалтера.

3. Отменить приказ учреждения от 19.10.2022 № 272 «О внесении изменений в приказ от 31.03.2022 № 97 «Об утверждении Положения о премировании работников МКУ «ЦПД «Алые паруса» в новой редакции».

4. Делопроизводителю ознакомить всех работников учреждения с данным приказом под подпись.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Горьева