

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Ответственный за организацию  
Антикоррупционной политики  
ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

О.Г. Широкова

Представительный орган  
работников  
ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

Г.В. Иванова

Р.Г. Хайритдинова



Директор ГКУСО «ЦПД  
«Алые паруса»

Е.В. Горяева

23 11 20 23 год

**Приложение**  
к приказу от 23.11.2023 № 329  
«Об утверждении Порядка исчисления  
продолжительности непрерывного стажа  
работы, дающего право на получение  
надбавки за продолжительность непрерывной  
работы в ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

**Порядок  
исчисления продолжительности непрерывного стажа работы,  
дающего право на получение надбавки за продолжительность  
непрерывной работы в ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»**

1. Настоящий Порядок исчисления продолжительности непрерывного стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы в ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» (далее - Порядок), разработан в целях исчисления продолжительности непрерывного стажа работы (далее - непрерывный стаж работы), дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в ГКУСО «ЦПД «Алые паруса», в соответствии с пунктом 31 Постановления Правительства Челябинской области от 31.08.2010 № 131-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, и подведомственных областных государственных казенных учреждений» и Положением об оплате труда работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса», утвержденным приказом директора от 23.11.2023 № 327 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса».

2. Надбавка за продолжительность непрерывного стажа работы выплачивается в целях стимулирования труда работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» (далее - учреждение).

3. Право на получение надбавки за продолжительность непрерывного стажа работы имеют работники учреждения, работающие на условиях трудового договора.

4. Выплата надбавки за продолжительность непрерывного стажа работы производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

5. Размер надбавки за продолжительность непрерывного стажа работы определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника и составляет не более:

- 5 процентов за непрерывную работу свыше 3 лет;
- 10 процентов за непрерывную работу свыше 5 лет;
- 15 процентов за непрерывную работу свыше 10 лет.

6. Продолжительность непрерывного стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении, исчисляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

7. В непрерывный стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки, засчитывается время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждении, в том числе:

1) время работы в учреждении в период учебы по очной либо заочной форме обучения студентов, получающих высшее образование, с сохранением среднего заработка (без учета продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой), если за ней непосредственно следовала работа в учреждении;

2) если ему непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала работа в учреждении:

- время обучения работников в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), в том числе время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- увольнение переводом с одной занимаемой должности на другую должность в данном учреждении;

- время действительной срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в учреждении и возвратился на работу по окончании службы в течение трех месяцев, не считая времени переезда.

8. Размер надбавки по исчислению продолжительности непрерывного стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, определяется постоянно действующей балансовой комиссией учреждения (далее комиссия), которая в своей деятельности руководствуется утвержденным Положением о балансовой комиссии учреждения.

9. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы, является трудовая книжка работников учреждения в бумажном и (или) электронном виде (далее - трудовая книжка) установленного образца.

Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете стажа работы, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

10. Для установления продолжительности непрерывного стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, специалист по кадрам учреждения подает документы в комиссию.

Подтверждение непрерывного стажа работы, дающего право на выплату процентной надбавки за продолжительность непрерывной работы, свидетельскими показаниями не допускается.

11. Документ, подаваемый специалистом по кадрам учреждения в комиссию, в целях подтверждения периодов работы, включаемых в стаж работы, должен содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество лица, которому выдается документ, число, месяц и год его рождения, период работы, профессию (должность), основания его выдачи.

12. Решение комиссии об установлении непрерывного стажа работы заносится в протокол заседания.

13. На основании решения комиссии издается приказ директора учреждения, являющегося основанием для начисления ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывного стажа работы работников учреждения, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении.

Государственное казенное учреждение социального обслуживания  
«Миасский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,  
«Алые паруса»

---

---

**П Р И К А З**

23.11.2023 № 329

Об утверждении Порядка исчисления продолжительности непрерывного стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Челябинской области от 31.08.2010 № 131-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, и подведомственных областных государственных казенных учреждений», руководствуясь Положением об оплате труда работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Разработать и утвердить Порядок исчисления продолжительности непрерывного стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» (далее - Порядок) (Приложение).

2. Настоящий Порядок вступает в силу с 01 января 2024 года.

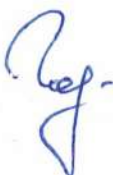
3. Ответственность за разработку и утверждение Порядка возложить на главного бухгалтера.

4. Ответственность за ежемесячное исчисление продолжительности непрерывного стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении, возложить на специалиста по кадрам.

5. Делопроизводителю ознакомить всех работников учреждения с данным приказом под подпись.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Горяева