

Государственное казенное учреждение социального обслуживания  
«Миасский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,  
«Алые паруса»

---

П Р И К А З

01.12.2023

№ 350

Об утверждении Положения о  
порядке установления надбавки  
за качество выполняемых работ  
работникам ГКУСО «ЦПД  
«Алые паруса»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Методическими рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности работников учреждений системы социальной защиты Челябинской области, утвержденными приказом Министерства социальных отношений Челябинской области от 28.01.2020 № 66 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности работников учреждений системы социальной защиты Челябинской области», Положением об оплате труда работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам ГКУСО «ЦПД «Алые паруса». (Приложение)
2. Отменить приказ учреждения от 19.10.2022 № 271 «О внесении изменений в приказ от 31.03.2022 № 96 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам МКУ «ЦПД «Алые паруса» в новой редакции».
3. Делопроизводителю ознакомить всех работников учреждения с данным приказом под подпись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Горяева

Лист ознакомления сотрудников учреждения с приказом прилагается

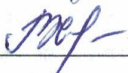
СОГЛАСОВАНО:

Ответственный за организацию  
Антикоррупционной политики  
ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

  
О.Г. Широкова

Представительный орган  
работников ГКУСО «ЦПД  
«Алые паруса»

  
Г.В. Иванова

  
Р.Г. Хайритдинова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГКУСО «ЦПД  
«Алые паруса»



  
Е.В. Горяева

**Приложение**  
к приказу от 01.12.2023 № 350  
«Об утверждении Положения  
о порядке установления надбавки  
за качество выполняемых работ  
работникам ГКУСО «ЦПД  
«Алые паруса»

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКАМ ГКУСО «ЦПД «Алые паруса»

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Методическими рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности работников учреждений системы социальной защиты Челябинской области, утвержденными приказом Министерства социальных отношений Челябинской области от 28.01.2020 № 66 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности работников учреждений системы социальной защиты Челябинской области», в целях реализации Положения об оплате труда работников ГКУСО «ЦПД «Алые паруса», установления надбавки за качество выполняемых работ работникам ГКУСО «ЦПД «Алые паруса» (далее по тексту - учреждение) в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, с целью обеспечения материального стимулирования работников учреждения по результатам их деятельности и направлено на повышение ответственности работников при выполнении ими своих должностных обязанностей.

2. Надбавка за качество выполняемых работ работникам учреждения, установленная настоящим Положением, производится за счет и в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на соответствующий финансовый год, в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

3. Настоящее Положение вводится в действие с 01.12.2023 года в целях повышения материальной заинтересованности работников учреждения в выполнении установленных

плановых заданий; внедрения новых передовых форм и методов работы; повышения личной инициативы и творческого отношения к делу; проведения работ на основе социально-творческих заказов; повышения качества труда и роста профессионального мастерства в пределах доведенного лимита фонда оплаты труда.

4. Базовыми принципами формирования системы показателей и критериев качества труда работников учреждения являются:

- соблюдение дифференциации оплаты труда в зависимости от важности и сложности выполняемой работы, уровня общих и специальных знаний работника, значимости его профессии (специальности), степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач;

- отсутствие дискриминации по полу, возрасту, национальности при оплате труда;

- стимулирование работников к раскрытию и реализации своих способностей в процессе трудовой деятельности;

- равенство работников относительно норм труда (трудовых обязанностей) и возможностей увеличения заработка за счет проявления инициативы, творческой активности;

- нацеленность системы стимулирования на достижение необходимых конечных результатов труда и качества оказываемых услуг;

- исключение стимулирующих выплат постоянного характера и введение стимулирующих выплат на основании измеримых показателей качества, результативности и эффективности;

- увязка конкретного раздела заработной платы с объемом, интенсивностью, удовлетворенностью граждан качеством оказания услуг и отсутствием жалоб.

## **II. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ**

5. Оценка качества деятельности работников учреждения по показателям и осуществление выплат стимулирующего характера производится ежемесячно.

6. Ответственные лица за мониторинг показателей эффективности труда работников учреждения назначаются приказом директора учреждения.

7. Размеры надбавок за качество выполняемых работ, выплачиваемых из стимулирующей части фонда оплаты труда, работникам учреждения устанавливаются по результатам выполнения Утвержденных количественных оценок критериев надбавок за качество выполняемых работ (Приложение № 1 к настоящему Положению) с указанием коэффициента каждого показателя в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании учреждения.

8. С целью проведения мониторинга профессиональной деятельности работников учреждения ежемесячно каждым работником ведется Ведомость учета показателей эффективности труда, в которой отражается количество баллов, набранных каждым работником. Для каждой категории работников учреждения применяется различное минимально-максимальное количество баллов. Например, если коэффициент показателя равен 0,8, то показатель при условии его достижения равен 0,8, а при невыполнении показателя - его вес оценивается в 0 баллов.

9. Каждому показателю (критерию) устанавливается значимость показателя в баллах. Количество баллов для оценки показателей у некоторых категорий работников дифференцировано, в зависимости от важности и сложности показателя оценки. Ответственные лица за мониторинг показателей эффективности труда работников учреждения в Ведомости учета показателей эффективности труда работника ведут количественный учет показателей эффективности труда для определения максимальной выплаты на одного сотрудника.

10. Для определения максимальной выплаты на одного сотрудника применяется следующая пропорция: общее количество набранных баллов по результатам оценки качества деятельности работника в отчетном периоде делится на максимальное количество баллов, утвержденных для каждой категории работников и умножается на 100. Таким образом определяется итоговый размер выплаты за качество выполненной работы в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальное количество набранных баллов считается 100 % размером стимулирующей выплаты соответственно.

11. Оценка выполнения Утвержденных количественных оценок критериев надбавок за качество выполняемых работ осуществляется Ответственными лицами за мониторинг показателей эффективности труда работников учреждения. Результаты выполнения каждым работником утвержденных количественных оценок критериев надбавок за качество выполняемых работ, представляются ответственными для рассмотрения на балансовой комиссии учреждения.

12. Надбавка за качество выполняемых работ работникам учреждения, предусмотренная настоящим Положением, начисляется ежемесячно, в пределах фонда оплаты труда, за фактически отработанное время и с учетом нагрузки.

### **III. Регламент участия Балансовой комиссии в распределении надбавок за качество выполняемых работ**

13. Балансовая комиссия учреждения рассматривает представленные результаты выполнения каждым работником Утвержденных количественных оценок критериев надбавок за качество выполняемых работ.

14. Результаты рассмотрения оформляются протоколом балансовой комиссии учреждения, который представляется директору учреждения.

15. Директор учреждения на основании протокола издает приказ «Об установлении надбавки за качество выполняемых работ работникам учреждения».

16. Результаты итоговой оценки выполнения Утвержденных количественных оценок критериев надбавок за качество выполняемых работ доводятся до сведения каждого сотрудника учреждения под подпись ежемесячно.

### Критерии установления надбавки за качество выполняемых работ для работников ГКУСО "ЦПД "Алые паруса"

Ведомость учета критериев за качество труда  
главного бухгалтера

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 x столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное, полное, правильное отражение операций учреждения в бухгалтерском учете, не противоречащее требованиям действующего законодательства	60		
2	Планирование и организация работы структурного подразделения	60		
3	Предоставление своевременной, достоверной и полной внешней отчетности (бухгалтерской, статистической, налоговой и т.д.), а также иных сведений в контрольные и надзорные органы	60		
4	Обеспечение исполнения финансирования, целевого, экономного расходования бюджетных средств. Соблюдение финансово-бюджетной дисциплины	60		
	Всего	240		

Директор

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
заместителя директора

за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение обязанностей в пределах должностной инструкции	60		
2	Планирование и организация работы структурного подразделения	60		
3	Своевременная сдача отчетов и предоставление информации по заданию директора и вышестоящих организаций	60		
4	Обеспечение режима соблюдения работниками и воспитанниками санитарно-гигиенических норм, норм и правил охраны труда и пожарной безопасности	50		
	Всего	230		

Директор

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

**Ведомость учета критериев за качество труда  
заместителя директора по административно-хозяйственной работе**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 x столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение обязанностей в пределах должностной инструкции	46		
2	Планирование и организация работы структурного подразделения	46		
3	Своевременная сдача отчетов и предоставление информации по заданию директора, главного бухгалтера и вышестоящих организаций. Своевременное информирование директора учреждения в случае чрезвычайных ситуаций и принятия мер по устранению	46		
4	Обеспечение режима соблюдения работниками и воспитанниками санитарно-гигиенических норм, норм и правил охраны труда и пожарной безопасности	46		
5	Контроль над соблюдением порядка и чистоты в помещениях. Контроль над состоянием хозяйственных помещений, прачечной	46		
	Всего	230		

Директор

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**заведующего отделением**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение обязанностей в пределах должностной инструкции	32		
2	Планирование и организация работы структурного подразделения	31		
3	Своевременная сдача отчетов и предоставление информации по заданию директора, главного бухгалтера и вышестоящих организаций	31		
4	Обеспечение режима соблюдения работниками и воспитанниками санитарно-гигиенических норм, норм и правил охраны труда и пожарной безопасности	31		
	Всего	125		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются незначительные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся незначительные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0



Ведомость учета критериев за качество труда  
бухгалтера (по учету расчетов по оплате труда)за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, правил делового этикета, техники безопасности, охраны труда	25		
2	Своевременное составление внутренней и внешней отчетности (ИФНС, ПФР, ФСС, статистика, МСО), качество и достоверность предоставляемой информации.	60		
3	Выполнение особо важных или срочных дел (отчетов), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	15		
4	Своевременное отражение операций в бухгалтерском учете. Качественное и своевременное проведение инвентаризаций	10		
	Всего	110		

Главный бухгалтер

Представитель трудового коллектива

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**бухгалтера**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, правил делового этикета, техники безопасности, охраны труда	8		
2	Своевременное составление внутренней и внешней отчетности (статистика, запросы МСО), качество и достоверность предоставляемой информации. Своевременное отражение операций в бухгалтерском учете.	6		
3	Контроль за соблюдением установленных норм закупа ТМЦ; дневных норм питания воспитанников. Качественное и своевременное проведение инвентаризаций	6		
	Всего	20		

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Ведомость учета критериев за качество труда  
бухгалтера

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, правил делового этикета, техники безопасности, охраны труда	22		
2	Своевременное составление внутренней и внешней отчетности, качество и достоверность предоставляемой информации. Качественное и своевременное проведение инвентаризаций	22		
3	Контроль за соблюдением расчетов с поставщиками. Своевременная оплата задолженностей по всем направлениям закупок товаров, работ и услуг. Формирование актов сверок с поставщиками.	22		
4	Выполнение особо важных или срочных дел (отчетов), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	14		
	Всего	80		

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются незначительные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся незначительные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**бухгалтера (специалиста по закупкам)**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, правил делового этикета, техники безопасности, охраны труда	20		
2	Своевременное и качественное предоставление отчетности, соблюдения необходимых требований к составлению отчетности, сроков сдачи, ведение вверенной документации	20		
3	Наличие необоснованных остатков неисполненных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете за отчетный период	24		
4	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок.	21		
5	Своевременное отражение операций в программах АЦК муниципальный заказ, 1С:Предприятие 8	10		
		95		

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются незначительные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся незначительные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Ведомость учета критериев за качество труда  
юрисконсульта по внешнему совместительству  
за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, правил делового этикета, техники безопасности, охраны труда	55		
2	Осуществление правового обеспечения деятельности учреждения. Представление интересов учреждения в судах, урегулирование споров в любых видах	50		
3	Своевременная сдача отчетов и предоставление информации по заданию директора и вышестоящих организаций	54		
4	Своевременная подготовка документов (договоров, актов, исковых заявлений) для бесперебойной деятельности учреждения.	50		
	Всего	209		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**юрисконсульта**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, правил делового этикета, техники безопасности, охраны труда	7		
2	Осуществление правового обеспечения деятельности учреждения в рамках трудового законодательства	7		
4	Своевременная подготовка документов (договоров, приказов) для бесперебойной деятельности учреждения.	7		
	Всего	21,7		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**специалиста по кадрам**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение обязанностей в пределах должностной инструкции	5		
2	Своевременное, полное и правильное оформление документации по учету кадров	5		
3	Предоставление своевременной, достоверной и полной кадровой отчетности, а также иных сведений о кадрах в контролирующие деятельность учреждения органы	5		
4	Своевременное обеспечение учреждения кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификации	6		
	Всего	21,7		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**специалиста по охране труда**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение обязанностей в пределах должностной инструкции	15		
2	Планирование и бесперебойная организация работы структурного подразделения	15		
3	Своевременная сдача отчетов и предоставление информации по заданию директора и вышестоящих организаций	15		
4	Контроль над соблюдением требований охраны труда и пожарной безопасности в учреждении	15		
	Всего	60		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0



Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**инструктора методиста по лечебной физкультуре**  
за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и правил делового этикета	5		
2	Выполнение своих функциональных обязанностей и врачебных назначений	5		
3	Организация рабочего места, соблюдение правил асептики и антисептики	5		
4	Своевременное, качественное ведение документации согласно требованиям нормативных документов	5		
5	Разработка и внедрение в работу индивидуальных комплексов лечебной гимнастики для воспитанников	5		
	Всего	25		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**специалиста по социальной работе**  
за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	2		
2	Своевременное и качественное ведение документации, личных дел семей согласно функциональным обязанностям	5		
3	Выполнение плановых показателей по количеству социальных услуг семьям, находящимся на сопровождении	5		
4	Своевременное и качественное осуществление комплекса мероприятий по сохранению, приумножению и движению денежных средств, хранящихся на лицевых счетах воспитанников	3		
5	Соблюдение сроков отчетности по снятым и потраченным средствам воспитанников	3		
	Всего	18		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**педагога - организатора**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	15		
2	Своевременное и качественное ведение документации согласно функциональным обязанностям	15		
3	Организация участия воспитанников в конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках	15		
4	Наполняемость групп воспитанников, согласно утвержденному расписанию, 100 % посещение занятий воспитанниками	10		
5	Своевременная и качественная сдача информационных материалов о проведенных мероприятиях, фотоотчетов	15		
	Всего	70,0		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**инструктора по труду**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Участие в творческих конкурсах и выставках детских работ	26,0		
2	Изготовление детских творческих поделок. Проведение творческого часа.	26,0		
3	Оформление интерьера группы с использованием детских творческих работ	30		
	Всего	82		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**инструктора по труду (внутреннее совместительство)**  
за \_\_\_\_\_  
(период)  
Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Участие в творческих конкурсах и выставках детских работ	6		
2	Изготовление детских творческих поделок. Проведение творческого часа.	6		
3	Оформление интерьера группы с использованием детских творческих работ	8		
	Всего	20		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**инструктор по физической культуре**  
за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	3		
2	Своевременное и качественное ведение документации согласно функциональным обязанностям	2		
3	Организация участия воспитанников в спортивно-массовых мероприятиях	3		
4	Наполняемость групп воспитанников, согласно утвержденному расписанию, 100 % посещение занятий воспитанниками	2		
5	Организация занятости воспитанников, участие в спортивных соревнованиях	3		
	Всего	13		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**воспитателя**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Наличие системы воспитательной работы (планы работ, рабочие программы, характеристики, карты и пр.)	2		
2	Организация индивидуальной работы с воспитанниками	2		
3	Отсутствие правонарушений и нарушений общественного порядка воспитанниками	1		
4	Отсутствие воспитанников, поставленных на учет ОДН, КДН в текущем месяце	1		
5	Качественная организация самоподготовки и успеваемость воспитанников (отсутствие двоек), отсутствие пропусков занятий воспитанниками без уважительной причины в учебном заведении/в летний период – качественная подготовка к новому учебному году (чтение художественной литературы, подтягивание знаний по необходимым предметам и пр.)	3		
6	Организация или участие в проведении массовых и открытых мероприятий различной направленности, разнообразные и эффективные формы организации досуга воспитанников (указать какие)	2		
7	Эффективность формирования у воспитанников трудовых, культурно-гигиенических навыков, навыков самообслуживания	2		
8	Содержание закрепленного участка территории учреждения в ухоженном эстетическом виде	1		
9	Использование разнообразных форм работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (указать какие)	1		
10	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в группе	3		
11	Создание обстановки эмоционального комфорта в группе (отсутствие конфликтов и пр.)	3		
12	Выполнение правил внутреннего распорядка и соблюдение ТБ: отсутствие несчастных случаев и травм; соблюдение воспитанниками режима дня; отсутствие самовольных уходов	3		
13	Ведение документации, предусмотренной локальными актами учреждения	2		
14	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	3		
15	Знание нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность учреждения, занимаемой должности	1		
	Всего	30		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0



Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда

**педагога - психолога**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	13		
2	Своевременное и качественное ведение документации согласно функциональным обязанностям	12		
3	Осуществление работы по профилактике вредных привычек, самовольных уходов, отклоняющегося поведения подростков	11		
4	Наполняемость групп воспитанников, согласно утвержденному расписанию, 100 % посещение занятий воспитанниками	11		
5	Организация деятельности гостевой комнат.	5		
6	Оказание психологической помощи и поддержки замещающим семьям	5		
	Всего	57		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

## Приложение 1

к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
социальный педагогза \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	10		
2	Своевременное и качественное ведение документации, сдача отчетов согласно функциональным обязанностям	30		
3	Выполнение плановых показателей по оказанию социальных услуг в соответствии с индивидуальным планом развития и жизнеустройства ребенка	0 или 36		
4	Качественное оказание комплексной помощи и консультирования выпускников	0 или 36		
	Всего	76		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются незначительные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся незначительные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
учителя - логопеда

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Работа с воспитанниками по коррекции речевого развития	10		
2	Наполняемость групп воспитанников, согласно утвержденному расписанию, 100 % посещение занятий воспитанниками	12		
3	Своевременное и качественное ведение документации согласно функциональным обязанностям	15		
4	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	10		
	Всего	47		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**учителя - дефектолога**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	10		
2	Своевременное и качественное ведение документации согласно функциональным обязанностям	12		
3	Работа с воспитанниками по восполнению пробелов в знаниях	15		
4	Наполняемость групп воспитанников, согласно утвержденному расписанию, 100 % посещение занятий воспитанниками	10		
	Всего	47		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
педагога дополнительного образования  
за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	15		
2	Своевременное и качественное ведение документации согласно функциональным обязанностям	15		
3	Проведение работы по эстетическому оформлению кабинетов, территории Учреждения	15		
4	Наполняемость групп воспитанников, согласно утвержденному расписанию, 100 % посещение занятий воспитанниками	10		
5	Организация занятости воспитанников, участие в конкурсах, выставках детского творчества и т.п.	15		
	Всего	70		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**музыкального руководителя**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	15		
2	Своевременное и качественное ведение документации согласно функциональным обязанностям	15		
3	Организация участия воспитанников в конкурсах, смотрах, фестивалях	20		
4	Наполняемость групп воспитанников, согласно утвержденному расписанию, 100 % посещение занятий воспитанниками	15		
5	Разработка авторских программ, технологий (сценариев)	17		
	Всего	82		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
фельдшера

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение обязанностей в пределах должностной инструкции	25		
2	Планирование и бесперебойная организация работы структурного подразделения	20		
3	Своевременная сдача отчетов и предоставление информации по заданию директора и вышестоящих организаций	25		
4	Обеспечение режима соблюдения работниками и воспитанниками норм и правил охраны труда	15		
5	Своевременное и качественное ведение и сдача медицинской и иной отчетности	17		
	Всего	102		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**медицинской сестры диетической**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и правил делового этикета	28		
2	Выполнение своих функциональных обязанностей и врачебных назначений	34		
3	Организация рабочего места, соблюдение правил асептики и антисептики	28		
4	Своевременное, качественное ведение документации согласно требованиям нормативных документов	30		
5	Контроль санитарного состояния учреждения	28		
	Всего	148		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0



Ведомость учета критериев за качество труда  
**медицинской сестры**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины, правил асептики и антисептики, правил этики и деонтологии	20,8		
2	2. Своевременное и качественное ведение документации согласно функциональным обязанностям, предусмотренной локальными актами учреждения	20,8		
3	Выполнение своих должностных обязанностей и врачебных назначений	20,8		
4	Учет и рациональное использование лекарственных средств и средств дезинфекции. Контроль срока годности и правил хранения лекарственных средств и средств дезинфекции	20,8		
5	Контроль санитарного состояния учреждения, соблюдения правил санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима	20,8		
	Всего	104,0		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
делопроизводителя

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение обязанностей в пределах должностной инструкции	28,8		
2	Своевременное, полное и правильное ведение делопроизводства. Обеспечение рационального, эффективного документооборота в учреждении	28,8		
3	Своевременная сдача отчетов и предоставление информации по заданию директора и вышестоящих организаций	28,8		
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и правил делового этикета	28,8		
5	Обеспечение режима соблюдения работниками и воспитанниками норм и правил охраны труда	28,8		
	Всего	144		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
младшего воспитателя по внутреннему совместительству (ночные)  
за \_\_\_\_\_  
(период)  
Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Создание условий соответствующих полноценному и безопасному отдыху воспитанников в ночное время	10		
2	Контроль внешнего вида воспитанников	10		
3	Осуществление попечения и надзора за воспитанниками во время их нахождения в воспитательных группах в утреннее, вечернее и ночное время	10		
4	Организация своевременной уборки всех помещений группы влажным способом два раза в день. Соблюдение санитарно-гигиенического режима в группе	10		
5	Контроль чистоты детских полотенец, постельного белья, личных вещей воспитанников. Своевременная подача заявок в случае неисправности мебели и оборудования	13,8		
	Всего	53,8		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**младшего воспитателя (дневные)**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенического режима в группе	20,2		
2	Содержание личных вещей воспитанников в надлежащем состоянии	15		
3	Организация приема пищи воспитанников	15		
4	Содержание рабочего оборудования, инвентаря в исправном состоянии	15		
5	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, исполнительской дисциплины, правил этики и деонтологии	15		
	Всего	80,2		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**техника - программиста**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и правил делового этикета	22,46		
2	Качественное соблюдение и выполнение должностных инструкций	22,46		
3	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности	22,46		
4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории центра помощи детям	22,46		
5	Сохранность вверенного имущества	22,46		
	Всего	112,3		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания  
за \_\_\_\_\_  
(период)  
Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	<i>Своевременность и качественность</i> выполнения заявок	34,1		
2	Своевременность и качественность проведения мелкого ремонта здания	34,1		
3	Учет и контроль использования материальных ценностей.	34,1		
4	Содержание помещений и территории учреждения, оборудования в надлежащем состоянии.	34,1		
5	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности, правил ПВТР и общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения.	34,1		
	Всего	170,5		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Ведомость учета критериев за качество труда  
**кладовщика**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины, общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	34,1		
2	Организация работы склада по приему, хранению и отпуску продуктов	34,1		
3	Организация проведения разгрузочно-погрузочных работ, ведение учета складских операций	34,1		
4	Выполнение правил оформления и сдачи приходно-расходных документов, составление установленной отчетности, участие в проведении инвентаризации	34,1		
5	Осуществление контроля за состоянием и сроком годности продуктов	34,1		
	Всего	170,5		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Ведомость учета критериев за качество труда  
**кухонного рабочего**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины, общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	34,1		
2	Выполнение работ по первичной обработке продуктов	34,1		
3	<i>Уборка в варочном цехе, производственных цехах. Мытьё котлов, кастрюль, прочей кухонной и столовой посуды, согласно действующим санитарно-гигиеническим нормам</i>	34,1		
4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории учреждения	34,1		
5	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	34,1		
	Всего	170,5		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются незначительные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся незначительные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0



Ведомость учета критериев за качество труда  
**повара**

за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины, общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	22,46		
2	Приготовление блюд, напитков и кулинарных изделий, соблюдая технологический процесс тепловой обработки, последовательность закладки сырья	22,46		
3	Использование кухонного инвентаря строго по назначению	22,46		
4	Обеспечение поддержания чистоты и порядка на рабочем месте (столы, плиты, раздаточная), территории учреждения	22,46		
5	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	22,46		
	Всего	112,3		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**водителя автомобиля**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Отсутствие замечаний к техническому, гигиеническому состоянию транспортного средства	24,2		
2	Соблюдение норм расхода ГСМ	24,2		
3	Обеспечение безопасности пассажиров во время нахождения за рулем и движения автомобиля, безаварийное вождение	24,2		
4	Обеспечение сохранности имущества, ТМЦ	24,2		
5	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности, правил ПВТР и общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения.	24,2		
	Всего	121		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются незначительные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся незначительные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
машиниста по стирке и ремонту спецодежды  
за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Отсутствие замечаний за несоблюдение установленного графика стирки белья.	34,1		
2	Своевременный ремонт белья, спецодежды и прочего мягкого инвентаря, сушка в естественных условиях, глажение вручную и на катке.	34,1		
3	Приготовление стиральных, крахмалящих и подсинивающих растворов	34,1		
4	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности	34,1		
5	Соблюдение ПВТР и общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	34,1		
	Всего	170,5		

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**уборщика служебных помещений**  
за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение санитарного режима в учреждении и своевременное устранение нарушений.	34,1		
2	Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	34,1		
3	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности	34,1		
4	Соблюдение технологии приготовления дезинфицирующих растворов.	34,1		
5	Соблюдение ПВТР и общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	34,1		
	Всего	170,5		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются незначительные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся незначительные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**дворника**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Благоустроенность территории, озеленение	34,1		
2	Качественная и своевременная ежедневная уборка территории	34,1		
3	Качественное содержание площадки и контейнерв под ТБО	34,1		
4	Сохранность вверенного имущества.	34,1		
5	Соблюдение ПВТР и общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	34,1		
	Всего	170,5		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
сторожа (вахтера)

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Контроль за зданием и территорией по средствам системы видеонаблюдения.	31,8		
2	Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	31,8		
3	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории центра помощи детям.	31,8		
4	Соблюдение целостности охраняемого объекта и материальных ценностей	31,8		
5	Соблюдение ПВТР и общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	31,8		
	Всего	159		

Руководитель структурного подразделения

Представитель трудового коллектива

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**кастелянши**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и правил делового этикета	34,1		
2	Качественное соблюдение и выполнение должностных инструкций	34,1		
3	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности	34,1		
4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории детского дома	34,1		
5	Обеспечение своевременности и полноты проведения инвентаризации, формирование правильных ее результатов. Своевременная сдача отчетности в бухгалтерию	34,1		
	Всего	170,5		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**швей (4-5азряд)**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременный ремонт одежды и мягкого инвентаря в ручную и на швейной машинке.	22,46		
2	Отсутствие замечаний по соблюдению норм и правил хранения мягкого инвентаря, своевременное списание инвентаря	22,46		
3	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории центра помощи детям	22,46		
4	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности	22,46		
5	Соблюдение ПВТР и общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	22,46		
	Всего	112,3		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0



Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
заведующего складом

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и правил делового этикета	20		
2	Качественное соблюдение и выполнение должностных инструкций	20		
3	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности	20		
4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории центра помощи детям	20		
5	Сохранность вверенного имущества	20		
	Всего	100		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**Заведующий хозяйством**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и правил делового этикета	17,50		
2	Качественное соблюдение и выполнение должностных инструкций	17,50		
3	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности	17,50		
4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории центра помощи детям	17,50		
5	Сохранность вверенного имущества	17,50		
	Всего	87,5		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**Подсобный рабочий**

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и правил делового этикета	34,10		
2	Качественное соблюдение и выполнение должностных инструкций	34,10		
3	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности	34,10		
4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории центра помощи детям	34,10		
5	Сохранность вверенного имущества	34,10		
	Всего	170,5		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
швей (2-3 разряд)

за \_\_\_\_\_  
(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 x столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременный ремонт одежды и мягкого инвентаря в ручную и на швейной машинке.	34,10		
2	Отсутствие замечаний по соблюдению норм и правил хранения мягкого инвентаря, своевременное списание инвентаря	34,10		
3	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории центра помощи детям	34,10		
4	Соблюдение правил охраны труда и правил пожарной безопасности	34,10		
5	Соблюдение ПВТР и общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения	34,10		
	Всего	170,5		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0

Приложение 1  
к Положению о надбавке за качество выполняемых работ

Ведомость учета критериев за качество труда  
**специалист по гражданской обороне**  
за \_\_\_\_\_

(период)

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование критерия надбавки за качество	Максимальный показатель критерия надбавки	Коэффициент выполнения показателя	Итого кол-во баллов, в % к окладу (столб 3 х столб 4)
1	2	3	4	5
1	Своевременное и качественное выполнение обязанностей	7,20		
2	Планирование и бесперебойная организация работы Учреждения в части ГОиЧС	7,30		
3	Своевременная сдача отчетов и предоставление информации по заданию директора и вышестоящих организаций	7,30		
4	Своевременная разработка и корректировка планирующих и инструкционных документов по ГОи ЧС	7,30		
	Всего	29,1		

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Ознакомлен \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. сотрудника)

Значения коэффициента выполнения показателей	Коэффициент выполнения показателей
Критерий выполняется в полном объеме	1
Критерий выполняется, но имеются несущественные разовые упущения	0,8
Критерий выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения	0,5
Критерий не выполняется	0