

**Отчет об исполнении мероприятий по противодействию коррупции,
предусмотренных Планом по противодействию коррупции
в ГКУСО «ЦЖД «Алые паруса»**

по состоянию на 16.12.2022 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Результаты исполнения
1. Организационно-правовые мероприятия		
1.1	Внесение изменения в приказ от 25.03.2022 № 82 «О противодействии коррупции» в связи с изменением законодательства	Вследствие мониторинга федерального законодательства, законодательства Челябинской области, регулирующего вопросы в сфере противодействия коррупции, внесение изменений в приказ от 25.03.2022 № 82 «О противодействии коррупции» не требовалось.
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на следующий год	Идет разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год. Планируется на утверждение 26.12.2022 г.
1.3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в течение отчетного периода производился на постоянной основе
1.4	Анализ обращений граждан, получающих услуги в учреждении, а также результаты их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения	Обращений граждан о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения в течение отчетного периода не поступало
2. Разработка и внедрение антикоррупционного механизма в рамках кадровой политики		
2.1	Проведение инструктивных совещаний с сотрудниками по Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Проведено 2 совещания 07.07.2022 – протокол № 1 28.11.2022 - протокол № 2
2.2	Проведение проверок по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Проведено 5 проверок 17.02.2022 – акт № 1; 18.04.2022 – акт № 2; 06.06.2022 - акт № 3; 22.08.2022 – акт № 4; 28.10.2022 - акт № 5.
2.3	Проведение собрания трудового коллектива с целью отчета по исполнению коллективного договора	Проведено 1 собрание трудового коллектива – 18.10.2022 – протокол № 1
2.4	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами по Антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	На постоянной основе (в том числе при приеме на работу новых сотрудников) в учреждении происходит ознакомление работников под подпись с нормативными документами по Антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия и

2.5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре	противодействия коррупции в учреждении Ежемесячное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре
2.6	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства	Фактов нарушения работниками, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства выявлено не было
2.7	Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения	Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения происходит ежемесячно в плановом порядке
3. Разработка и реализация механизмов, способствующих совершенствованию организационной деятельности учреждения		
3.1	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств	На постоянной основе в течение отчетного периода составлялся и вносились корректировки в план финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств
3.2	Обеспечение гласности и прозрачности предоставления коррупции при использовании Ф3 от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Гласность и прозрачность предоставления коррупции при использовании Ф3 от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в течение отчетного периода была обеспечена
3.3	Правильность распределения бюджетных ассигнований, субсидий, эффективность использования закупленного оборудования	Нарушений в распределении бюджетных ассигнований, субсидий, эффективности использования закупленного оборудования зафиксировано не было
3.4	Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулированию труда работников	Приказ от 31.03.2022 № 95 «Об утверждении Положения об оплате труда работников в новой редакции» Приказ от 31.03.2022 № 95/1 «Об утверждении Положения об оказании материальной помощи работникам в новой редакции» Приказ от 31.03.2022 № 96 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам в новой редакции» Приказ от 31.03.2022 № 97 «Об утверждении Положения о премировании работников в новой редакции»
3.5	Строгий учет, правильное оформление и использование пожертвований учреждения	Нарушений в строгом учете, правильном оформлении и использовании пожертвований учреждению зафиксировано не было
4. Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения		
4.1	Обновление информации о деятельности на сайте учреждения	5. Организовано своевременное обновление информации о деятельности на сайте учреждения
4.2	Размещение на сайте нормативно-правовых актов, инструктивно-методических материалов по антикоррупционной тематике в	На сайте учреждения (http://sdd-miass.ru) в разделе «Противодействие коррупции» 25.03.2022 г. размещено Положение об

	разделе «Противодействие коррупции»	антикоррупционной политике.
4.3	Размещение на сайте плана мероприятий по противодействию коррупции	На сайте учреждения (http://sdd-miass.ru) в разделе «Противодействие коррупции» 25.03.2022 г. размещен План мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
4.4	Оформление информации на стенде 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией	Оформлен информационный стенд 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией