

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления социальной
защиты населения Администрации
Миасского городского округа

Е.П. Липовая

« 25 » марта 2022 г.

М.П.



Приложение
к приказу директора
МКУ «ЦПД «Алые паруса»
от « 25 » марта 2022 г. № 82

***План мероприятий по противодействию коррупции
в Муниципальном казенном учреждении «Центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, «Алые паруса»
на 2022 год***

№ п/п		Ответственный	Сроки	Отметка об исполнении
<i>1. Организационно- правовые мероприятия</i>				
1.1	Внесение изменения в приказ от 25.03.2022 № 82 «О противодействии коррупции» в связи с изменением законодательства	Антикоррупционная комиссия	По мере необходимости	
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на следующий год	Директор; Юрисконсульт	Декабрь 2022г.	
1.3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Юрисконсульт	Постоянно	

1.4	Анализ обращений граждан, получающих услуги в учреждении, а также результаты их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения	Антикоррупционная комиссия	Декабрь 2022г.	
2. Разработка и внедрение антикоррупционного механизма в рамках кадровой политики				
2.1	Проведение инструктивных совещаний с сотрудниками по Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Юрисконсульт; Руководители структурных подразделений	По мере необходимости в связи с изменением законодательства	
2.2	Проведение проверок по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Антикоррупционная комиссия	Постоянно	
2.3	Проведение собрания трудового коллектива с целью отчета по исполнению коллективного договора	Антикоррупционная комиссия	2 раза в год	
2.4	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами по Антикоррупционной политике учреждения, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Специалист по кадрам	Постоянно	
2.5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещании при директоре	Директор	Постоянно	
2.6	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению законодательства	Директор	По факту	
2.7	Проверка договоров учреждения на коррупционные нарушения	Юрисконсульт	Ежемесячно в плановом порядке	
3. Разработка и реализация механизмов, способствующих совершенствованию организационной деятельности учреждения				
3.1	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности и целевое использование бюджетных средств	Главный бухгалтер	Постоянно	
3.2	Обеспечение гласности и прозрачности предотвращения коррупции при использовании ФЗ от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Главный бухгалтер; Юрисконсульт	Постоянно	

3.3	Правильность распределения бюджетных ассигнований, субсидий, эффективность использования закупленного оборудования	Главный бухгалтер; Руководители структурных подразделений	Постоянно	
3.4	Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулированию труда работников	Главный бухгалтер; Руководители структурных подразделений; Юрисконсульт	По мере необходимости	
3.5	Строгий учет, правильное оформление и использование пожертвований учреждению	Главный бухгалтер	Постоянно	

4. Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения

4.1	Обновление информации о деятельности на сайте учреждения	Антикоррупционная комиссия; Заведующий отделением	Постоянно	
4.2	Размещение на сайте нормативно-правовых актов, инструктивно-методических материалов по антикоррупционной тематике в разделе «Противодействие коррупции»	Антикоррупционная комиссия; Заведующий отделением	Постоянно	
4.3	Размещение на сайте плана мероприятий по противодействию коррупции	Антикоррупционная комиссия; Заведующий отделением	Постоянно	
4.4	Оформление информации на стенде 9 декабря в День Международной борьбы с коррупцией	Антикоррупционная комиссия; Заведующий отделением	Декабрь 2022 г.	